

柏原市行財政健全化戦略 具体的取組項目 調書 (平成27年3月)

④充実と促進の取り組み

| 見直しの着眼点 | 番号 | 担当課 | 実施内容 | | 取組内容と効果額〔実績〕(千円) | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|----|---------|------------------------|--|---|--------------------------------------|----------------------------------|--|------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|
| | | | | | 平成22年度 | | 平成23年度 | | 平成24年度 | | 平成25年度 | | 平成26年度 | | | | | | |
| 行財政健全化戦略 3-4. 適正な事業規模への取り組み | | | | | | - | | - | | 10,820 | | 10,820 | | 10,820 | | | | | |
| 求められる役割やサービス内容の変化、必要性の変化を観点とした精査 | J1 | 車両運行課 | 運転業務・市内循環バス等について | 循環バス運行の効果向上 | 現在の利用状況を分析し、利便性を向上させるコースや停留所の変更等を検討 | 見直しを継続 | 臨時停留所の設置(乗降者いる場合のみ停車) | 利用少ない停留所の事前予約で運行時間短縮・柏原病院送迎循環バス送り便の発車間隔を30分間隔に短縮 | 新ルート設置、柏原病院送迎循環バス送り便の発車間隔を30分間隔に短縮 | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | | | | |
| | | | | | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | | | | | |
| 現在の需用状況や今後の需用見込みを観点とした精査 | J2 | こども課 | 保育所入所にかかる配置基準の見直し | 保育の充実を図りつつ年度途中の待機児童の解消を目指す 国基準を上回る範囲で保育士の配置を見直し、適正化 | 基準改正[3歳児配置20:1(国20.1)を15:1、1歳児配置4:1(国6.1)を5.1に変更] | 移行期間の試行実施、4月当初は従来の基準、年度途中の入所については新基準 | 新基準の完全実施 配置基準の見直しに伴い運営補助金も適正化 | → | → | 効果額〔実績〕 | 10,820 | 効果額〔実績〕 | 10,820 | 効果額〔実績〕 | 10,820 | | | | |
| | | | | | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | 10,820 | 効果額〔実績〕 | 10,820 | 効果額〔実績〕 | 10,820 | | | | | |
| 行財政健全化戦略 3-5. 政策・施策を戦略的に展開できる組織体制の整備 | | | | | | - | | - | | - | | - | | - | | | | | |
| 簡素で効率的な組織人員体制構築の推進 | J3 | 人事課 | 定員給与等の公表 | 定員給与等の状況を市民にわかりやすく公表 | 広報誌とホームページに掲載(12月)・給与制度の現状報告と是正の取組をホームページに掲載(3月) | → | → | → | → | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | | | | |
| | | | | | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | | | | | |
| 簡素効率化を進めた組織の政策推進能力を向上 | J4 | まちづくり課 | 政策・施策を戦略的に展開できる組織体制の整備 | 政策・施策を戦略的に展開できる組織体制の整備 | まちづくり戦略会議「柏原版事業仕分け」を実施 | 現組織体制の検証と見直し | → | まちづくり部門の創設、地域連携やまち魅力発信の課設置、こども専門の窓口一元化 | 行財政健全化戦略会議の定期開催 | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | | | | |
| | | | | | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | | | | | |
| 職員一人ひとりの生産性や政策形成能力を向上 | J5 | 人事課 | 人事評価制度の運用 | 目標管理による実績考課と人材育成 | H19からの自己申告シートの継続・事異動・昇格等への反映 | → | → | → | 自己申告シートに代えて目標管理シートを導入(目標管理機能の向上) | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | | | | |
| | | | | | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | | | | | |
| 職員一人ひとりの生産性や政策形成能力を向上 | J6 | 人事課 | 職員研修制度の充実 | 職員個々の意識改革や資質向上を図る研修プログラムの提供 | 研修効果測定の第一段階として受講者アンケートの実施 | → | → | → | → | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | | | | |
| | | | | | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | 効果額〔実績〕 | - | | | | | |
| 行財政健全化戦略 4-1. 公共サービスの新しい担い手との連携 | | | | | | -920 | | -2,000 | | -1,910 | | -3,173 | | -3,200 | | | | | |
| 市民協働のまちづくりの推進 | J7 | 市民ふれあい課 | パートナーシップの推進 | 新たなコミュニティ活動支援体制の構築 | まちづくりに頑張る自治会・団体補助金制度の創設と導入 | まちづくりに頑張る自治会・団体補助金制度の継続 | → | → | → | 効果額〔実績〕 | -920 | 効果額〔実績〕 | -2,000 | 効果額〔実績〕 | -1,910 | 効果額〔実績〕 | -3,173 | 効果額〔実績〕 | -3,200 |
| | | | | | 効果額〔実績〕 | -920 | 効果額〔実績〕 | -2,000 | 効果額〔実績〕 | -1,910 | 効果額〔実績〕 | -3,173 | 効果額〔実績〕 | -3,200 | | | | | |
| 充実と促進の取り組み | | | | | | -920 | | -2,000 | | 8,910 | | 7,647 | | 7,620 | | | | | |